Ergotech

Advanced Moulding Solutions

Parità di Genere

Il valore delle persone, la forza delle pari opportunità.

In Ergotech crediamo che il rispetto, **l'equità** e la **valorizzazione** delle persone siano elementi fondamentali per costruire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e orientato alla crescita.



IL NOSTRO IMPEGNO

A partire dal **1° giugno 2026**, Ergotech ha avviato un percorso di implementazione di un **Sistema** di Gestione per la Parità di Genere, in conformità alla **UNI/PdR 125:2022.**

Un impegno concreto per integrare i principi di equità e inclusione nei processi aziendali, attraverso obiettivi misurabili, strumenti di monitoraggio e iniziative di miglioramento continuo.

> *"Non è solo una questione di equità, ma anche di sviluppo sostenibile. Le aziende inclusive attraggono più talenti, migliorano il clima interno e sono più innovative."*

LE NOSTRE AREE DI INTERVENTO

Sei ambiti per un cambiamento concreto.

Il nostro Sistema di Gestione per la Parità di Genere si sviluppa attraverso sei ambiti fondamentali:

1. Cultura e strategia

Promuovere una cultura organizzativa inclusiva, basata sul rispetto reciproco e sul superamento degli stereotipi di genere.

2. Governance

Definire responsabilità, strumenti e processi di monitoraggio per integrare i principi di parità di genere nelle decisioni e nelle strategie aziendali.

3. Processi HR

Garantire criteri equi e trasparenti nella selezione, assunzione, formazione, valutazione e gestione delle persone, valorizzando competenze e merito.

4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne

Favorire pari opportunità di sviluppo professionale, accesso alla formazione e progressione di carriera.

5. Equità remunerativa

Monitorare e promuovere l'equità retributiva, assicurando criteri di riconoscimento economico coerenti con ruoli, responsabilità e competenze.

6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Favorire un ambiente di lavoro attento alle esigenze **familiari e personali**, promuovendo strumenti di conciliazione compatibili con le esigenze organizzative.



LA NOSTRA POLITICA

Un impegno condiviso.

Ergotech ha adottato una Politica per la Parità di Genere che formalizza i principi, gli impegni e gli obiettivi dell'organizzazione. La Politica rappresenta il riferimento per tutte le persone che operano in azienda e viene condivisa anche con i nostri interlocutori esterni, con la convinzione che il rispetto delle pari opportunità debba essere promosso lungo tutta la catena del valore.

UN AMBIENTE DI LAVORO RISPETTOSO E INCLUSIVO

Prevenzione delle discriminazioni e delle molestie.

Ergotech si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso della dignità di tutte le persone, nel quale non trovino spazio comportamenti discriminatori, molestie, abusi o qualsiasi forma di violenza. A supporto di questo impegno, sono previste specifiche procedure e canali di segnalazione che garantiscono riservatezza e tutela.

Le segnalazioni possono essere inviate a:
paritadigenere@ergotech.it

Consulta le modalità di segnalazione nel documento dedicato.

UNO SGUARDO AL FUTURO

Un percorso di miglioramento continuo.

Il nostro impegno per la Parità di Genere si inserisce in una visione più ampia di responsabilità sociale e sostenibilità. Attraverso il coinvolgimento della Direzione, del Comitato Guida e di tutte le persone che lavorano in Ergotech, intendiamo sviluppare iniziative concrete, monitorare i risultati raggiunti e individuare nuove opportunità di miglioramento.